

Коррупция
внутренний анализ рисков
к типовым правилам ведения
Приложение 2

Утверждаю
Актауская городская поликлиника №2.
Байгожаев Ж. М
_____ 2023 год



План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, определенных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.

Аппарат акима Мангистауской области

р/с №	Рекомендации	мероприятия	Конец мероприятий	Исполнители	Период исполнения мероприятий
1.	необходимо рассмотреть продления периода для принятия заявки, в соответствии <u>правилам</u> прикрепления физических лиц к организациям здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, приказ от 13 ноября 2020г №194	Направить письмо в Управление здравоохранения Мангистауской области.	Ноябрь 2023г	Байгожаев Ж.М	3-4 квартал, 2023г
2	для исключения человеческого фактора и для соблюдения правил введения цифровой медицинской документации, необходимо ввести электронные печати, подписи специалистов в МИС и полноценную интеграцию в МИС здравоохранения.	Направить письмо в Управление здравоохранения Мангистауской области.	Ноябрь 2023г	Байгожаев Ж.М	3-4 квартал, 2023г

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
Аппарат акима Мангистауской области**

Должность, подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия с коррупционными рисками	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
Директор	Руководитель	Правила прикрепления физических лиц к организациям здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, приказ от 13 ноября 2020г №194.	Высокий
Директор	Руководитель	Отсутствие интеграции межведомственными организациями и системами, может привести к несоблюдению правил оформления, форм учетной документации в области здравоохранения в соответствии приказом МЗ РК 30 октября 2020г №175, касательно Форма 075/у.	
Директор	Руководитель	При объявлении конкурса на вакансии Еңбек.kz, специалисты могут предположить низкую зарплату, хотя Трудовой Кодекс (далее-ТК) РК обязывает провести виде конкурса. Принятие на работу без конкурса, может привести к трениям интересов сторон.	Высокий

3	Для исключения конфликт интересов сторон (работника и работодателя) провести на конкурсной основе в соответствии ТК РК через Еңбек.kz.	Направить письмо в Управление здравоохранения Мангистауской области.	Ноябрь 2023г	Байгожаев Ж.М	3-4 квартал, 2023г